

XIX Jornadas de Cajas Rurales Valencianas



Imagen de la izquierda, primer ponente, Domingo García Marzá, Catedrático de Ética Empresarial de la Universitat Jaume I de Castellón; imagen de la derecha, César Piqueras, escritor y socio director de Excelitas/ PACO LÓPEZ & CRISTINA

consejeros o directivos. "Cuando hablamos de honestidad, transparencia, democracia, responsabilidad y de compromiso social, también debemos pensar en cómo organizar y dirigir nuestra entidad no sólo para que se impidan las malas prácticas, sino para que las buenas prácticas se potencien y multipliquen". Y añadió: "La ética puede convertirse en un activo para la cooperativa porque permite aumentar la confianza depositada en la entidad por parte de todos sus grupos de intereses".

El Catedrático de la UJI realizó, durante su intervención, una clara apuesta por la mejora de la cultura interna de las Cajas y de los sistemas de comunicación como plataforma fuerte para mantener la honestidad y la transparencia. "La participación de los socios o el diálogo entre los socios y el Consejo Rector requieren de nuevos y más eficaces canales de información y comunicación", afirmó.

En este sentido, para la gestión de la ética, Domingo García Marzá propuso una serie de instrumentos para la gestión de la ética en las cooperativas, como son los códigos éticos, las memorias de responsabilidad social y los comités de ética y responsabilidad social. "La responsabilidad social se entiende como la integración del beneficio económico, social y ecológico. Esta integración es, por definición, la esencia misma de las cooperativas de crédito. Es hora de convertir esta esencia en un activo decisivo para la reputación y el afianzamiento de las Cajas Rurales", concluyó.

El primer ponente del segundo día de Jornadas, César Piqueras, escritor y socio director de Excelitas, se refirió en su ponencia "**Liderazgo y motivación en tiempos difíciles**", a que hoy más que nunca es necesario que la motivación de los empleados y el liderazgo de todas las personas en la organización sea una realidad. En su opinión es fundamental "una organización orientada a satisfacer las necesidades crecientes de una sociedad que cada día valora más los intangibles", afirmó. "Un empleado comprometido con su trabajo y una empresa orientada al desarrollo, implican un cambio de paradigma, desde el equipo directivo hasta los mandos intermedios y el resto de empleados; será necesario crecer para ver y entender que el cambio empieza por uno mismo", ha matizado. Para este especialista en Coaching, es el momento de sentirse agentes del cambio y no víctimas del entorno.

Por su parte, el Decano del Colegio de Economistas de Valencia, Leopoldo Pons, analizó la situación del sistema bancario español y las particularidades de las Cajas Rurales. El Decano expuso que en el debate general de la reforma del sistema bancario español, lo que se pretende hoy es ganar en solvencia y eficiencia y conseguir un entramado financiero de la economía española sostenible y contracíclico.

Según Leopoldo Pons, "el tamaño de los bancos no es ni una garantía ni una referencia, ya que no necesariamente la gran banca es la más solvente ni tiene por qué comportarse de la mejor forma ante la crisis económica". Para Leopoldo